

**О деятельности и задачах Ленинской профсоюзной организации
г. Челябинска по реализации проекта «Цифровизация Общероссийского
Профсоюза образования и работе с профсоюзными кадрами**

Выступление председателя
РПО Ленинского района г. Челябинска
Куравиной И.А. на пленарном заседании
районного комитета

26.01.2022

Жизнь и профессиональная деятельность работников нашей отрасли проходит в непростых социально-экономических условиях:

Усиленные эпидемией коронавируса, они позволяют говорить о существовании возможности роста социального, зачастую латентного (скрытого) напряжения. Оно не выливаются в явный конфликт и масштабный протест, но не назвать эти факторы не могу. Это низкий уровень социально-экономической обеспеченности, значительная интенсификация труда, увеличение нагрузки при том же уровне заработной платы, недостаточный уровень правовой культуры, очень часто закрытость информации о формировании заработной платы, особенно в части стимулирующих выплат.

Добавлю к этому перечню невиданные темпы создания и распространения новых средств связи, цифровизацию, информационные войны, отсутствие моральных стандартов, манипулятивные, в том числе фэйковые, технологии и многое другое. Человек в таких условиях очень часто дезориентирован, обезоружен, растерян и обозлен.

В связи с пандемией и введением ограничительных мер профессиональная деятельность, в том числе профсоюзная, в 2021 году практически проходила в формате дистанционного взаимодействия.

Что помогает профсоюзной организации работать в условиях современных вызовов?

На первые позиции в современных условиях выступает работа с информацией в самом широком смысле этого слова. «Кто владеет информацией, тот владеет миром» -эти слова Ротшильда известны многим.

Темы сегодняшнего пленарного заседания связаны с новыми информационными и цифровыми технологиями, без которых сегодняшнюю жизнь представить трудно, но они, как мы все понимаем, являются лишь инструментами для организационного укрепления и усиления привлекательности Профсоюза.

Напомню, что наша работа в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» началась в конце 2020 года во исполнение решений VIII Съезда Профсоюза, в соответствии с Приоритетными направлениями деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы, постановлением Исполнительного комитета Профсоюза от 12 октября 2020 года № 3-6 «О Проекте «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Начата реализация федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» как организационной основы перехода Профсоюза на цифровые технологии в период с 2020 по 2024 годы.

Большинство председателей наших первичных профсоюзных организаций в 2021 году прошли целую серию обучающих вебинаров по актуальным вопросам организации работы в автоматизированной информационной системе, которые проводили специалисты Центрального Совета Профсоюза он-лайн из Москвы в целях методического сопровождения реализации Проекта, а также по реализации посредством тематического Интернет-портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов для приобретения широкого спектра

товаров и услуг, финансовых продуктов (Федеральной бонусной программе «ПРОФКАРДС»)

Следует отметить, что благодаря работе в АИС при формировании реестра профсоюзных организаций произошла дополнительная ревизия численности первичных профсоюзных организаций. У вас в раздатке есть информация с рейтингом первичных профсоюзных организаций по численности членов профсоюза.

Количество первичек осталось прежним- 58 организаций, 4530 работающих системы образования, из которых 62 % являются членами профсоюза. Прирост за прошедший год по сравнению с 2020 годом составил 2 %.

В группе образовательных организаций, с численностью Профсоюза более 70 % (этот показатель был определен нами как задача в январе 2020 г.) находится 19 учреждений(они на слайде), 2 из которых (шк. 46 и 55) имеют 100 % членов Профсоюза. Хочется видеть прямую связь между сплоченностью, высокими результатами деятельности, отсутствием социальной напряженности в этих коллективах и высокими показателями профсоюзного членства. И мне хочется поблагодарить руководителей данных учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций за настоящий профессиональный союз.

В 20 учреждениях численность профсоюза составляет от 50 до 70%.

Остальные 19 организаций –организации с численностью профсоюза менее 50 % и, таким образом, не являются выразителями и представителями интересов в трудовых отношениях всех работников. «Вырвались» из этой группы, по сравнению с 2019 годом, и надеюсь, уже туда не вернуться, детские сады №№ 75, 238, 352, 400, 436. Очень надеюсь, что из этой группы перейдут вышестоящую «первички» таких больших образовательных организаций как №№ лицей 37, школы 68 и 130. Две профсоюзные

организации (ДОУ № 450 и Центр «Акварель») считаются малочисленными, т.к. имеют менее 15 членов профсоюза.

Таким образом задача по увеличению профсоюзного членства остается приоритетной и, я надеюсь, что информация выступающих поможет увидеть резервы для решения этой общей задачи.

Итак, по состоянию на 1 января 2021 г. на электронный учет в АИС были поставлены 100 % членов Профсоюза. С первого раза смогли сформировать статистический отчет в АИСе: школы 32, 37, 46, 47, 76, 108 ДОУ 64, 75, 238, 245, 347, 352, 368, 375, 387, 421, 436, 448 ,463, 474.

Здесь хочется поблагодарить всех специалистов учреждений, работающих на платформе 1С Предприятие (бухгалтеры, кадровики, заместители руководителей, оказавших помощь председателям первичек в освоении АИС. Особенная благодарность специалисту Структурного подразделения, ответственному за работу в АИС от районной профсоюзной организации, Богданову Николаю Геннадьевичу.

На 1 января 2022 года практически все председатели ППО сформировали статистические отчеты в АИС самостоятельно и своевременно, хотя и не без ошибок.

Назову основные проблемы в работе председателей в АИС :

1. Несвоевременное снятие с учета члена профсоюза, что препятствует постановке его на учет в другой организации (здесь предлагаю на основе принципа корпоративности связываться с председателем той организации, куда перешел работник, чтобы его не потерять как члена профсоюза).
2. Невнесение в ручном режиме во вкладке «Организация» данных о фактической численности работающих, выверенной в кадрах и бухгалтерии на определенную дату (квартал или год).
3. Некорректный выбор должности работника из выпадающего списка с выбором несоответствующей по иерархии профсоюзной организации.

4. Полнота заполнения учетной карты члена профсоюза. Недостаточность наполнения банка данных информацией о членах профсоюза (вкладки «семья», «награждение», «обучение») ограничивает возможности пользователя ресурса (в данном случае председателя ППО) в создании различных групповых выборок для оптимизации работы и анализа имеющихся данных.

Здесь особое внимание необходимо уделить вкладке «Обучение» и «Профактив». В статотчете за 2021 год из 58 организаций только 7 указали наличие в профактиве ответственного за прием в профсоюз и только 2 учреждения наличие - школ (семинаров) профактива.

Работа в АИС высветила еще одну проблему: недостаточное знание председателями действующего устава общероссийского профсоюза (глава 6 регулирует деятельность ППО), его организационной структуры, полномочий выборных органов первичек, по большому счету - целей и задач профсоюза.

Поэтому обучение профсоюзных кадров - было и остается приоритетным направлением работы районной профсоюзной организации.

Одной из основных задач Проекта цифровизации является введение новой формы электронного профсоюзного билета в виде пластиковой карты единого образца. Вслед за постановкой на электронный учет членов Профсоюза в АИС осуществляется поэтапное обеспечение всех членов Профсоюза электронными профсоюзными билетами.

Ленинская районная организация была положительно отмечена в Постановлении областного комитета как наиболее активно работающая по обеспечению современными средствами идентификации профсоюзного членства – электронными профсоюзными билетами (80%, в области 25,3 % от общего количества в АИС).

Однако дополнительной функцией электронного профсоюзного билета в виде бонусной программы «ПРОФКАРДС» члены Профсоюза пользуются

крайне неактивно, так, воспользовались этой возможностью лишь 10 % (по области 3,5 %) от общего количества членов Профсоюза Ленинской профсоюзной организации.

Предполагаем, что основной причиной низкой активности регистрации в бонусной программе является неинформированность членов Профсоюза о ее существовании и преимуществах. В выступлении председателя первичной профсоюзной организации школы № 32 Коробовой Юлии Викторовны еще раз будет рассказано о мотивационных резервах данного федерального проекта.

Коллеги! Районная организация, в связи с пандемией, с целью недопущения разрыва информационного взаимодействия с первичными профсоюзными организациями, профсоюзным активом систематически использовала различные цифровые ресурсы для проведения и участия в совещаниях разного уровня в формате видео-конференций, а также онлайн-консультирования. При этом ограничивали возможности такого взаимодействия несоответствующий уровень технического оснащения рабочего места председателя ППО: морально и физически устаревшие персональные компьютеры, зачастую отсутствие подключения скоростного интернет на них, а также отсутствие специально выделенного, в соответствии с трудовым законодательством, времени для осуществления функций председателя профсоюзной организации.

Всеми профсоюзными организациями активно использовались возможности общественных чатов в мессенджерах для информирования руководителей образовательных организаций, председателей «первичек» о работе в условиях пандемии (режим работы, вопросы оплаты и социальных гарантий, отпусков, удаленная работа и др.) Систематически предоставлялась своевременная и достоверная правовая информация из чата «Правовая инспекция труда» областного комитета.

Вместе с тем, даже поверхностный анализ взаимодействия председателей в чате показывает, что работа с информацией (анализ, сохранение, систематизация, воспроизведение, передача и т.п.) остается для многих проблемой.

Все первичные профсоюзные организации имеют странички на сайтах учреждений, однако их обновление происходит эпизодически. Только 4 профсоюзные организации (МБДОУ № 75, 268, 368, МАОУ СОШ № 130) имеют аккаунты в популярной социальной сети «В контакте». А ведь именно там сейчас «протекает жизнь народа» (если так можно выразиться).

Основным системообразующим элементом этой работы являются председатели «первичек». В отчетном году произошла смена председателей в семи ППО (ДОУ 64 Варламова Юлия Сергеевна, 320-Провкина Лариса Валерьевна, 296 Юсупова Яна Евгеньевна, 400-Мельникова Светлана Леонидовна, 429- Мельникова Виктория Владимировна, 434-Тюнева Вероника Сергеевна, 453-Соколова Елена Николаевна). Мы благодарим бывших председателей этих организаций за работу, а вновь избранным желаем успеха на профсоюзном поприще. Для вновь избранных в 2021 году была разработана программа и создана «Школа начинающего председателя» на базе детского сада № 474 (председатель Людмила Викторовна Воложанина), но удалось из-за условий пандемии провести только одно занятие.

В марте отчетного 21 года года на базе «Молодежная» для председателей ППО прошел семинар по теме «Технологии укрепления организационного и информационного единства Профсоюза», в котором приняли участие 35 председателей ППО.

В рамках семинара были показаны технологии командообразования, проведены проектные мастерские оп планированию работы первички, коллективно-договорной деятельности, коуч-обозрение по цифровому профсоюзу и автоматической информационной системе. Не обошли вопросы и антистрессовых технологий.

В рамках загородного выезда был проведен семинар для руководителей ДОУ по теме «Ресурсы здоровья-ресурсы профсоюза». В режиме нон-стоп в течение года проходило индивидуальное консультирование председателей по коллективным договорам, трудовому праву, организационной деятельности первичек, участию команд в областных и районных мероприятиях.

Практика выездных семинаров и совещаний при поддержке руководителей органов управления образованием будет развиваться, так как позволяет повысить корпоративную культуру, организационное единство, осведомленность по актуальным вопросам социального партнерства трудового права и другим вопросам.

Особая забота –молодежь, 67 % от педагогических работников в возрасте до 35 лет являются членами профсоюза. Это самая активная часть педагогического и профсоюзного сообщества. Проведенный в сентябре 2021 года профсоюзный туристический слет (в котором приняли участие 20 команд, 130 человек) показал , насколько им интересно живое общение, единая командная работа.

В декабре 2021 г. была «реанимирована» (по другому сказать не могу) районная секция областного молодежного совета. Присутствовало 12 человек. Создан чат с названием «Клуб молодых педагогов Ленинского района» в сети вайбер. В настоящее время там размещен ресурс для осуществления доступа к информации по молодежному педагогическому движению при центральном совете Общероссийского профсоюза образования.

В настоящее время координирует работу секции педагог дополнительного образования Детско-юношеского центра Чикуров Денис Андреевич. Он принимает активное участие в работе областного Клуба молодых педагогов.

Вместе с тем, пока это только ростки настоящего молодежного педагогического движения. Молодежь откликнется, если будет понимать, что она нужна для системы, что сама система, профсоюз в том числе, будет являться социальным лифтом, пространством для кадрового роста, правового просвещения и психолого-педагогической адаптации молодых педагогов. Молодежь волнуют актуальные тренды в образовании, вопросы профессиональной этики педагога, его безопасности в интернете. При этом, даже при наличии современных цифровых, информационных ресурсов, наиболее эффективной является система наставничества с целью

обеспечения преемственности в профессии и молодёжном профсоюзном движении.(здесь приведу пример школы молодого учителя коррекционного образовательного учреждения № 60, где опытный педагог, учитель географии Шевченко Елена Ивановна «ставит на крыло» молодежь. Информации из других образовательных учреждений просто не имею.)

Профсоюз не забывает , что стоит на плечах тех, кто создавал и развивал образовательную систему Ленинского района. Это наши ветераны. 54 неработающих ветеранов-членов профсоюза являются нашей опорой, связующим звеном поколений. Практически в каждой организации есть человек, ответственный за работу с ветеранами. Мы стараемся их не забывать, поздравляем с праздниками, выводим на концерты, приглашаем в образовательные организации. Активно используем возможности районного совета ветеранов для оздоровления в санаториях, благодаря деятельности нового руководителя педагогической секции районного совета Шниткиной Людмилы Станиславовны и ее помощника по дошкольникам Козленковой Людмилы Степановны. Людмила Станиславовна присутствует в зале, у нее сегодня день рождения и мы её от души поздравляем.

Несмотря на тяжелый пандемийный год, а может быть вопреки, члены нашей Ленинской профсоюзной организации принимали самое активное участие в мероприятиях, особенно спортивных, проводимых обкомом профсоюза и районным комитетом при поддержке Президиума, так как 2021 год был годом спорта, здоровья и долголетия .

Важным элементом системной работы с профсоюзными организациями является участие в областных конкурсах, направленных на выявление и распространение лучших практик работы.

Самые крупные мероприятия и их участники

1.	Районные мероприятия		
2.	Выездной семинар председателей ППО «Технологии укрепления организационного и информационного единства Профсоюза»	Председатели ППО	35 чел.
3.	Выездной семинар «Ресурсы здоровья-ресурсы	Руководители ДОУ	40 чел.

	профсоюза»		
3.	Хоккей на валенках	10, 32, 46, 60, 76, 146	
4	Профсоюзный турнир по волейболу	32,37.51, 55,60,68,75,76,100,108 10,124,257,267,268,332,368,375	
5.	Профсоюзный турнир по теннису		78 чел.
6.	Профсоюзный шахматный турнир	32, 46,55,60,76,100, 146, ДЮЦ, 296, 315,368	
	Районный туристический слет	32,46,51,55,60,68,77,108,130,146,ДЮЦ, 203, 268, 283, 332,368,421,453	130 человек
7.	Фестиваль творчества им. Первакова «Творческий учитель-творческий ученик»	6 образовательных организаций	231 участник
8	Посещение 2 концертов оркестра «Малахит»		180 человек
	Областные мероприятия:		
9.	Конкурс уполномоченных по охране труда	МБДОУ №2	3-е место
10.	Фестиваль династий «Судеб связующие нити»	МБДОУ № 257, 315	участники
11.	Конкурс «Не Егэ единым жив педагог. Цветущая усадьба»	55(Ф), 387	
12.	Конкурс «Профзарядка»	2, 29, 46, 320, 368, 436	участники
13.	Туристический слет (г. Златоуст)	ОО №№ 51, 60, 68	
	Шахматный турнир памяти гроссмейстера Н.Мокина (г. Коркино)	МАОУ № 46, ДЮЦ	участники
14	Выступление на областном координационном совете при подписании отраслевого соглашения на 2021-2024 г.г.	Председатель	1 чел.
	Выступление на профсоюзной секции в рамках августовской конференции	76, 32	2 чел.
	Выступление за заседании Федерации профсоюзов Челябинской области	Председатель	1 чел.
	Зрительское участие в новогоднем спектакле ДПИШ им. Крупской	Сп мку, 46	30 чел.

Все, что перечислено, такую значимую для образовательной системы деятельность, невозможно осуществить без поддержки и помощи органов управления образованием, нашего структурного подразделения в лице Толстовой Гульнары Баймагаметовны, руководителей всех образовательных организаций, председателей первичных профсоюзных организаций. Ведь нас объединяют единые цели и задачи. Не случайно наш союз называется профессиональным.

2022 год в Профсоюзе обозначен как год корпоративной культуры. Заданная Исполкомом Общероссийского Профсоюза тематика 2022 года ставит своей целью развитие пространства новых смыслов и ценностных установок профсоюзных лидеров и активистов, направленных на позиционирование Общероссийского Профсоюза образования как современной, динамично развивающейся организации, способной определять и решать задачи, соответствующие социальным вызовам. Эту же задачу призван решать новый ресурс областного профсоюзного комитета, журнал «Наш профсоюз», подготовленный совместно с районными организациями профсоюза. Корреспондентами нового журнала мы будем сами вместе с вами.

Актуальные направления работы по выполнению задач, в том числе обсуждаемых и в рамках нашего заседания, нашли свое отражение в годовом плане районной профсоюзной организации на 2022 г, который вместе с другими документами будет в ближайшее время размещен на сайте районной организации.

Профсоюзы являются субъектом системы социального партнерства, объективно более всех заинтересованным в становлении и эффективном действии системы социального партнерства, поскольку они представляют наименее защищенную социальную общность -- наемных работников. Если предприниматель защищен своей собственностью, капиталом, если государство защищено всей силой власти, то наемный работник, лишенный такой защиты, может быть защищен лишь силой своего объединения, силой своей солидарности.

Я уверена, что совместная работа всех нас будет направлена на продуктивное социальное партнерство на всех уровнях, стабильную работу трудовых коллективов, укрепление нашего организационного, кадрового, информационного и финансового статуса.